

Dohoda o zabezpečení povinnej práce

Táto dohoda o zabezpečení povinnej práce sa uzatvára v súlade s ustanovením § 4 ods. 2 zákona č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. I Zmluvné strany

A)

Okresný súd Námestovo

Nám. A. Bernoláka 332/16

029 01 Námestovo

zastúpený	: JUDr. Gabriela Kysel'ová, predsedníčka súdu
bankové spojenie	: Štátna pokladnica
IBAN	: SK66 8180 0000 0070 0031 6330
BIC	: SPSRSKBA
IČO	: 42061385

(ďalej len „súd“);

a

B)

Obec Lokca

Trojičné námestie 3/8

029 51 Lokca

zastúpený	: Ing. Miroslav Valčíčák, starosta obce
bankové spojenie	: Prima banka Slovensko, a.s.
IBAN	: SK39 5600 0000 0040 5055 7008
BIC	: KOMASK2X
IČO	: 00314625

(ďalej len „poskytovateľ práce“)

Čl. II Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

Čl. III

Druh a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú pomocné práce zamerané na údržbu budov a upratovanie verejných priestranstiev, ktoré spadajú do pôsobnosti **obce Lokca**, okres Námestovo.

Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce: práce zamerané na upratovanie a údržbu pozemkov, prísluších priestorov, zariadení a budov, ktoré sú majetkom **obce Lokca**.

2. Miesto výkonu trestu povinnej práce je obec **Lokca**, okres Námestovo. Miesto výkonu trestu povinnej práce sa určuje v súlade s § 2 ods. 1 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to v súvislosti s každou individuálne určenou odsúdenou osobou, ktorá bude trest povinnej práce právoplatne jej uložený vykonávať u poskytovateľa práce na základe tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednania medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody, na podklade ktorých súd vydá uznesenie, ktorým sa odsúdenému/jej určí druh a miesto výkonu trestu povinnej práce a opatrenie, ktorým sa nariadi výkon trestu povinnej práce.

Čl. IV

Rozsah práce

1. a) Obvinený(á)/obžalovaný(á), ktorému/jej sa právoplatne uloží trest povinnej práce, bude povinný/á trest povinnej práce vykonávať na základe tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho prejednávania zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody u poskytovateľa práce, a to v takom rozsahu, v akom mu/jej bude trest povinnej práce uložený právoplatným trestným rozkazom alebo rozsudkom a nariadený opatrením súdu.

Trest povinnej práce bude odsúdený/á vykonávať na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadaním práce poskytovateľom.

b) Odsúdený/á musí odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.

2. Deň nástupu odsúdeného/jej na výkon trestu povinnej práce dohodnú zmluvné strany uvedené v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody individuálne pri každej odsúdenej osobe vopred ústnym dojednaním.

Odsúdený/á musí byť presne určený/á identifikačnými údajmi.

Čl. V

Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že ohľadne každého/jej odsúdeného/jej, ktorý/á bude vykonávať uložený trest povinnej práce na základe tejto dohody a individuálneho dojednania medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody u poskytovateľa práce, oznámi v súvislosti s každým/ou odsúdeným/ou probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' tohto/tejto odsúdeného/jej na vykonaní práce alebo nedodržanie individuálneho dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu, a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.

2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody v súvislosti s každým/ou odsúdeným/ou a umožní mu tiež individuálnu kontrolu vykonávania práce odsúdeným/ou vyplývajúcu z časového plánu vykonávania trestu povinnej práce, ktorý je výsledkom predchádzajúcej dohody medzi odsúdeným/ou a poskytovateľom práce.

3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce, a to jednotlivo u každého/ej odsúdeného/ej, ktorý/á trest povinnej práce bude vykonávať u poskytovateľa práce na základe tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednaní medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody.

4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie každej odsúdenej osoby vykonávajúcej u neho trest povinnej práce, a to v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení.

5. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že v súvislosti s každou odsúdenou osobou vykonávajúcou u neho trest povinnej práce bude znášať náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce, ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša každý/á odsúdený/á sám/sama.

6. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ práce zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekciu práce podľa §§ 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení, a to v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude vykonávať trest povinnej práce u poskytovateľa práce na základe tejto dohody a predchádzajúceho dojednaní medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody.

7. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným/ou podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v platnom znení.

Čl. VI

Zmluvná pokuta

V prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v Čl. V - bod 1 až 3, vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi práce zmluvnú pokutu vo výške 100,-EUR za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa, a to samostatne v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude vykonávať trest povinnej práce u poskytovateľa práce na základe tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednaní medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody.

Čl. VII

Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

1. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť prerušený, a to jednotlivo u každej odsúdenej osoby, ktorá bude vykonávať trest povinnej práce u poskytovateľa práce za základe tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednania medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody, a to v súlade s §§ 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce na základe rozhodnutia predsedu senátu súdu o prerušení, odklade výkonu trestu, upustenia od výkonu trestu a premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

2. Odsúdený/á, u ktorého/ej dôjde na základe rozhodnutia predsedu senátu súdu k prerušeniu, odkladu výkonu trestu, upusteniu od výkonu trestu a premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody, a ohľadne ktorého/ej dôjde k prerušeniu výkonu práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody, musí byť presne určený/á identifikačnými údajmi.

Čl. VIII

Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.

2. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Čl. IX

Ukončenie vykonávania trestu povinnej práce

1. Na odsúdeného/ú, ktorý/á bude trest povinnej práce vykonávať u poskytovateľa práce na podklade tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednania medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody, sa po vykonaní trestu povinnej práce týmto/ou odsúdeným/ou v celom rozsahu, nebudú ďalej vzťahovať ustanovenia tejto dohody.

2. V súvislosti s individuálne určeným/ou odsúdeným/ou končí vykonávanie trestu povinnej práce u poskytovateľa práce po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v ustanoveniach §§ 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo o ukončení trestu jeho vykonaním.

3. Zmluvné strany môžu jednotlivo v súvislosti s konkrétnym/ou odsúdeným/ou, ktorý/á bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce na podklade tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednania medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody, písomnou dohodou dojednať, že sa už na danú konkrétnu odsúdenú osobu nebudú ďalej vzťahovať ustanovenia tejto dohody.

Odsúdený/á musí byť presne určený/á identifikačnými údajmi.

4. Zmluvné strany môžu písomným vypovedaním dojednať ukončenie vykonávania trestu povinnej práce jednotlivo v súvislosti s konkrétnym/ou odsúdeným/ou, ktorý/á bude trest povinnej práce vykonávať u poskytovateľa práce na podklade tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednanie medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody.

Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Odsúdený/á musí byť presne určený/á identifikačnými údajmi.

5. Po ukončení vykonávania trestu povinnej práce odsúdeným/ou u poskytovateľa práce pre niektorý z dôvodov uvedených v bodoch 1-4 tohto článku, je poskytovateľ práce povinný odovzdať probačnému a mediačnému úradníkovi do piatich pracovných dní od tohto ukončenia „Hodnotenie výkonu trestu povinnej práce poskytovateľom práce“ a „Časový plán vykonávania trestu povinnej práce“, a to jednotlivo v súvislosti s každým/ou individuálne určeným/ou odsúdeným/ou, ktorý/á bude trest povinnej práce vykonávať u poskytovateľa práce na podklade tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednanie medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody.

Odsúdený/á musí byť presne určený/á identifikačnými údajmi.

Čl. X Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, a to formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Zmeny a doplnky jednotlivo v súvislosti s konkrétnym/ou odsúdeným/ou, ktorý/á bude trest povinnej práce vykonávať u poskytovateľa práce na podklade tejto dohody a predchádzajúceho individuálneho dojednanie medzi zmluvnými stranami uvedenými v Čl. I pod bodmi A) a B) tejto dohody, môžu byť vykonané iba písomne, a to formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých 2 obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

V Lokci, dňa 24.7.2014

.....

predseda súdu

.....

.....

poskytovateľ práce